

# Checkliste

Name

Ort

Funktion

Datum

Nutzen Sie diese umfassende Checkliste, mit der Sie Ihre Unternehmenskultur bewerten können. Finden Sie heraus, welche Bereiche Optimierungspotenzial haben. Als Experten gebe ich Ihnen gerne wertvolle Hinweise und unterstütze Sie, bei der Schaffung einer erfolgreichen und produktiven Arbeitsumgebung. Bitte zögern Sie nicht, mir die Checkliste zuzusenden, damit ich Ihnen helfen kann, Ihre Unternehmenskultur zu optimieren.

## Zählt die Meinung Ihrer Mitarbeiter/Innen?

- 7 Das Unternehmen bezieht Mitarbeiter-Feedback und -Meinungen in Entscheidungsprozesse ein und setzt Verbesserungsvorschläge um.
- 5 Das Unternehmen nimmt Feedback u. Meinungen der Mitarbeiter zur Kenntnis, setzt aber nur gelegentlich Verbesserungsvorschläge um.
- 3 Das Unternehmen berücksichtigt Feedback und Meinungen der Mitarbeiter selten oder gar nicht.

## Wie wird die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Abteilungen/ Teams bewertet?

- 7 Die Zusammenarbeit ist reibungslos und effektiv. Es gibt eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit, um Ziele zu erreichen.
- 5 Die Zusammenarbeit ist nicht optimal. Es gibt Herausforderungen in Bezug auf die Kommunikation oder Abstimmung
- 3 Die Zusammenarbeit innerhalb des Teams ist schlecht. Es gibt Konflikte und Hindernisse, die erfolgreiche Zusammenarbeit behindern.

## Wie wird die Work-Life-Balance für Mitarbeiter und Führungskräfte bewertet?

- 7 Das Unternehmen fördert eine gesunde Work-Life-Balance und unterstützt bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben.
- 5 Das Unternehmen hat zwar Richtlinien zur Work-Life-Balance, aber es gibt Raum für Verbesserungen in der Umsetzung.
- 3 Das Unternehmen fördert keine gesunde Work-Life-Balance der Mitarbeiter und es gibt kaum oder keine Maßnahmen zur Unterstützung

## Welche Aspekte der Unternehmenskultur sind für Sie am wichtigsten?

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 7 Eine klare, offene und unterstützende Führungskultur    | <input type="checkbox"/> 7 Eine offene und inklusive Unternehmenskultur        |
| <input type="checkbox"/> 7 Motivierte, engagierte und gut unterstützte Mitarbeiter | <input type="checkbox"/> 7 Eine Kultur, die Kreativität und Innovation fördert |

## Bewerten Sie von 1 (nicht) bis 9 (sehr)

1. Wie gut werden Konflikte innerhalb des Unternehmens oder des Teams gelöst? Werden unausgesprochene Kritik und Meinungsverschiedenheiten proaktiv bearbeitet?
2. Wie zufrieden sind die Mitarbeiter und Führungskräfte mit ihrer Arbeit? Gibt es eine positive Einstellung gegenüber der Arbeit und dem Unternehmen?
3. Wie angenehm ist die Arbeitsatmosphäre innerhalb des Unternehmens oder des Teams? Werden positive Emotionen wie Lust und Freude am Arbeitsplatz gefördert?
4. Wie stark sind die Sinnhaftigkeit und Werte des Unternehmens in Bezug auf eine bessere Welt? Gibt es ein klares Leitbild, das den Mitarbeitern ein Gefühl von Bedeutung und Zweck vermittelt und sie motiviert?

1 2 3 4 5 6 7 8 9



**Auswertung:** Neben den Kästchen befinden sich kleine Zahlen. Zählen Sie die Zahlen aller angekreuzten Kästchen zusammen.

**60-85 Punkte:** Sehr gut - Die Unternehmenskultur ist sehr gesund und modern, es gibt nur wenige bis gar keine Schwachstellen, die verbessert werden müssen.

**45-59 Punkte:** Gut - Die Unternehmenskultur ist insgesamt gut, aber es gibt noch Raum für Verbesserungen in einigen Bereichen.

**44-15 Punkte:** Nicht gut - Schwach - Die Unternehmenskultur hat viele Probleme und Schwachstellen, die dringend angegangen werden müssen, um eine gesunde und moderne Arbeitsumgebung zu schaffen.

**0-14 Punkte:** Sehr schwach - Die Unternehmenskultur ist sehr ungesund und veraltet, es gibt viele Probleme und Schwachstellen, die sofort angegangen werden müssen, um eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen.